

ТОГБОУ СПО «Жердевский колледж сахарной промышленности»

СОГЛАСОВАНО  
председатель профкома  
ТОГБОУ СПО «Жердевский  
колледж сахарной промышленности»



2014 года

УТВЕРЖДАЮ:  
директор ТОГБОУ СПО  
«Жердевский колледж сахарной  
промышленности»



А.Н. Каширин

2014 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного  
учреждения среднего профессионального образования  
«Жердевский колледж сахарной промышленности»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464 (ред. от 22.01.2014) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; Уставом образовательного учреждения.
- 1.2. Общее собрание (конференция) трудового коллектива ТОГБОУ СПО «Жердевский колледж сахарной промышленности» - высший орган самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание (конференция) трудового коллектива образовательного учреждения (далее Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов трудового коллектива и жизнедеятельности образовательного учреждения в целом.

**2. Состав и порядок работы собрания**

- 2.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники образовательного учреждения (в том числе совместители).
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости.
- 2.3. Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников необходимое помещение для проведения собрания по выдвиганию требований и не вправе препятствовать его (ее) проведению.
- 2.4. Созыв собрания может произойти по требованию директора образовательного учреждения или по письменному заявлению 1/3 собрания, поданному директору образовательного учреждения.
- 2.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива. Решение собрания об объявлении забастовки считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.
- 2.6. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

2.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией колледжа и всеми членами трудового коллектива.

2.8. Для ведения общего собрания из его состава избираются председатель и секретарь сроком на один учебный год.

2.9. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания (совместно с педагогическим советом и администрацией образовательного учреждения);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией образовательного учреждения);
- контролирует выполнение решений общего собрания.

2.10. Каждый участник общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности колледжа, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол проведения собрания.

### **3. Компетенция собрания**

3.1. К исключительной компетенции общего собрания Учреждения относятся:

- принятие Устава, дополнений и изменений в Устав;
- решение вопроса о заключении Коллективного договора, рассмотрение и утверждение Коллективного договора;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- избрание представителей из числа работников образовательного учреждения в комиссию по трудовым спорам колледжа;
- утверждение решения об объявлении забастовки, о выборах органа, возглавляющего забастовку по предложению представительного органа работников – первичной профсоюзной организации, ранее уполномоченной работниками на разрешение коллективного трудового спора;
- рассмотрение иных вопросов жизнедеятельности колледжа.

3.2. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### **4. Делопроизводство**

4.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.3. Нумерация ведется от начала учебного года.

4.4. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором колледжа.

4.5. Книга протоколов общего собрания хранится в делах колледжа и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

4.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### 5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

5.2. Срок действия данного положения не ограничен, положение действует до принятия нового.